

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ЮНОШЕСКОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

22.06.2016г.
г. Северодвинск
Архангельской области

ПРИКАЗ
№ 148-од

**Об утверждении Положения
о предотвращении и урегулировании
конфликтов интересов работников**

На основании протеста Прокуратуры г. Северодвинска от 15.06.2016 №7-19-2016, в соответствии со статьей 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов работников в МБОУДО «ЦЮНТТ».
2. Отменить действие Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов работников в МБОУДО «ЦЮНТТ», утвержденного приказом от 22.03.2016 №74-од.

Директор МБОУДО «ЦЮНТТ»



Колебакина Е.Н.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУДО «ЦЮНТТ»
от 22.06.2016 № 148-од

**Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр юношеского научно-технического творчества»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) определяет порядок работы в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр юношеского научно-технического творчества» (далее – МБОУДО «ЦЮНТТ») по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции»).

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации»).

Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность (согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации»).

**2. Порядок предотвращения и урегулирования
конфликта интересов работников
при исполнении ими должностных обязанностей**

2.1. Работники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при исполнении ими должностных обязанностей.

2.2. В случае возникновения конфликта интересов (или угрозы возникновения конфликта интересов) работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения.

2.3. Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ».

2.4. Решение комиссии учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ» является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.5. Решение комиссии учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ» может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.6. До принятия решения комиссии учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ» руководитель учреждения, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по предотвращению конфликта интересов, по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для работников и всех участников образовательных отношений.

2.7. Комиссия учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ» создается приказом руководителя учреждения по факту возникновения конфликтов интересов.

2.8. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей в целях защиты своих прав, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника, вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.9. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

2.10. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в учреждении из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.12. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Ответственность

3.1. Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при исполнении ими должностных обязанностей является руководитель учреждения.

3.2. Ответственное лицо в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ»;

утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии учреждения по урегулированию конфликтов интересов работников МБОУДО «ЦЮНТТ» или на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при исполнении ими должностных обязанностей.

3.3. Все работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.